இணைப்பு I.

(21-ம் பக்கத்தில் 757-ஆம் எண்ணுள்ள வெளிக்குறியிட்ட வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.)

(அ) மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு 1973-ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் இறுதியில் கூடியது.

(இ) இக்குழுவின் முக்கியமான பரிவுரைகள் பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு :—

தொழில் நிறுவனங்களில் இருக்கவேண்டிய நிலையான பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை வரையறுப்பதற்கு வகை செய்யச் சட்டம் கொண்டு வருதல் :

தொழில் நிறுவனங்களில் நிலையான பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை வரையறுக்க ஒரு சட்டம் இயற்றுவது என முடிவு செய்யப்பட்டது.

சிறுவர்களை வேலைக்கமர்த்துதல் (வேலைக்கமர்த்துவதற்கான குறைந்த அளவு வயதை மாற்றியமைத்தல்).

சாதாரண வேலைகளில் சேருவதற்கான குறைந்த அளவு வயதை 16 ஆண்டுகளாகவும் அபாயகரமான வேலைகளில் சேருவதற்கான குறைந்த அளவு வயதை 18 ஆண்டுகளாகவும் உயர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டது.

வேலைநிறுத்தங்கள் குறித்துத் தொழிலாளர்களும் அவர்களது தொழிற் சங்கங்களும் பின்பற்றவேண்டிய ஒழுங்குமுறை விதிக் கோவையை வகுத்தல் :

வேலைநிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகளின்போது தொழிலாளர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய ஒழுங்குமுறை விதிகள் குறித்து ஆய்வு செய்ய தொழிலாளர் நலச் சிறப்புத் துணை ஆணையாளரை தலைவராகவும், தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகள் ஐவர், தொழிலதிபர்கள் பிரதிநிதிகள் ஐவர் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்ட குழு ஒன்றை அமைப்பதென்று ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது.

திறமையாக மேற்பார்வையிடுவதிலும் குறைகளை நீக்குவதிலும் மலைத் தோட்ட இன்ஸ்பெக்டர்களுக்கு உதவி செய்ய தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய குழு ஒன்றை ஏற்படுத்துதல்.

மலைத்தோட்டங்கள் பார்வையிடப்படுவதற்கு முன்னர் அல்லது பார்வையிட்ட பின்னர், சம்பந்தப்பட்ட மலைத்தோட்டப் பணியாளர்கள் மலைத்தோட்ட இன்ஸ்பெக்டரைச் சந்திப்பதற்கு ஒரு வாய்ப்பு அளிக்கப்படவேண்டும் என்றும் இதனால் அவர்களது குறைகள் பற்றி ஆய்வு செய்து ஆவன செய்ய முடியும் என்றும் முடிவு செய்யப்பட்டது.

தொழிலாளர் நலத் துறை அதிகாரிகள் முன்னிலையில் குறைகளை முறையிடுவதற்குத் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுக்கு விடுப்பு அளிப்பது.

இது ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டது.

(a) The State Labour Advisory Board met during the end of January, 1973.

(b) The details of the important recommendations of the Board are as follows :—

Legislation to provide for fixation of number of permanent workers in industrial establishments;

It was decided to enact a legislation to fix the permanent strength of workers in industrial establishments.

Employment of Children (Revision of minimum age for employment).

It was decided to raise the minimum age for employment to 16 years for ordinary occupations and to 18 years for hazardous occupations.

To formulate a Code of Conduct to be observed by workmen and their unions in respect of Strikes.

It was agreed to constitute a Committee to go into the question of the code of conduct for parties during strikes and Lockouts with the Special Deputy Commissioner of Labour as Chairman and with 5 employers' representatives and 5 employees' representatives as Members.

setting up of a committee consisting of employees' representatives to assist the inspectors of plantations in effective inspection and redressal of grievances.

It was decided to give an opportunity to representatives of the workmen in the Works Committees of the plantation concerned to meet the Inspector of Plantation either before or after making an inspection, so as to ensure that their grievances are/have been looked into.

Grant of leave to Workers' Representatives Who Represent Cases Before the Officials of the Labour Department.

This was accepted.